

MANAGEMENTSEMINAR

Leadership Excellence

Führen und Entscheiden mit Künstlicher Intelligenz

Führungsalltag neu gestalten. Persönliche Urteilskraft und maschinelle Intelligenz souverän verbinden.

ORT

St. Gallen

DAUER

3 Tage

SPRACHE

DE / EN

INVESTITION

CHF 2'400

MANAGEMENTSEMINAR

ECKDATEN

ORT

St. Gallen

DAUER

3 Tage · optional mit ECTS

SPRACHE

Deutsch / Englisch

ZIELGRUPPE

**Führungskräfte,
Nachwuchsmanager,
Unternehmer**

INVESTITION

**CHF 2'400
zzgl. 8,1 % MwSt.**

NETZWERK

StGallen imt Alumni

AUFBAU

Aufeinander aufbauende Module. Ergebnis: Ihr persönliches Leadership-Playbook.

ANERKENNUNG

Optional mit ECTS-Anerkennung.

ST. GALLER MANAGEMENTSEMINAR

Entscheidungen klarer treffen. Menschen wirksam führen. Talente gezielt entwickeln.

Führungsalltag neu gestalten. Persönliche Urteilkraft und maschinelle Intelligenz souverän verbinden.

KI verändert die Führungsrealität

Generative Modelle, Predictive Analytics und intelligente Assistenzsysteme verändern, wie Führungskräfte heute delegieren, entscheiden, Feedback geben und Teams entwickeln.

Steigende Komplexität, beschleunigte Entscheidungstakte

Wer Führung allein auf Position, Routine und operative Präsenz stützt, verliert in datengetriebenen Märkten an Wirkung, Tempo und Glaubwürdigkeit.

St. Galler Ansatz für Leadership im digitalen Wandel

Führung, Menschen und KI systematisch verzahnen – haltungsstark, verantwortungsvoll und praxistauglich.

WILLKOMMEN

Grüezi und herzlich Willkommen!

Es freut mich sehr, Sie im Namen der StGallen imt Business School zu unserem Executive-Seminar „Leadership Excellence“ begrüßen zu dürfen.

Künstliche Intelligenz verändert die Art, wie wir führen, entscheiden und Werte schaffen – grundlegend und unwiderruflich. Dieses Seminar gibt Ihnen die Werkzeuge, die Methoden und das Mindset, um KI als strategischen Partner in Ihrem Führungsalltag zu nutzen.

„Die grösste Gefahr in Zeiten des Umbruchs ist nicht der Umbruch selbst, sondern mit der Logik von gestern zu handeln.“

PETER DRUCKER

Unser Anspruch: Sie nehmen nicht nur Wissen mit, sondern konkrete, sofort einsetzbare Lösungen für Ihre täglichen Herausforderungen. Ich freue mich darauf, Sie persönlich in St. Gallen willkommen zu heissen.

Prof. Dr. Christian AbegglenPräsident & Akademische Leitung
StGallen imt Business School

Führung, Menschen und Künstliche Intelligenz systematisch verzahnen

Das Seminar vermittelt, wie Führungskräfte Künstliche Intelligenz als integralen Bestandteil ihres Führungsalltags nutzen – mit dem Ziel, Entscheidungen klarer zu treffen, Freiräume für das Wesentliche zu gewinnen und die eigene Wirkung als Führungspersönlichkeit zu multiplizieren.

Auf Basis des St. Galler Verständnisses integrierter Führung werden Führungshaltung, Delegation, Talententwicklung und persönliche Führungsroutinen systematisch mit Decision Intelligence, Datenkompetenz und dem strategischen Einsatz neuer Technologien abgestimmt und mit Kommunikation, Kultur und Transformation verbunden.

Ein Schwerpunkt liegt auf dem konkreten Einsatz neuer Tools – etwa für Selbstreflexion, Feedback, Teamentwicklung, Priorisierung und Frühwarnsysteme im Führungsalltag.

Sie dienen als Instrument für mehr Klarheit, Geschwindigkeit und Menschlichkeit in der Führungsarbeit.

Durch Methoden, Fallbeispiele und Transferarbeit entwickeln die Teilnehmenden ihr persönliches Leadership-Playbook – ein praxisnahes Instrument, um fragmentierte Initiativen in eine schlüssige Führungspraxis zu überführen, die Vertrauen stärkt und unternehmerischen Erfolg unterstützt.

Für Verantwortliche, die mehr mit weniger erreichen wollen

Das Seminar richtet sich an Führungs- und Nachwuchskräfte, Team- und Bereichsleitende, Projektverantwortliche und Spezialist:innen, die Verantwortung für Menschen, Resultate und Zusammenarbeit tragen.

Das Managementseminar bringt ambitionierte Teilnehmende aus verschiedenen Branchen und Ländern zusammen.

Im Mittelpunkt stehen Verantwortliche, die mehr mit weniger erreichen wollen – nicht durch Einzelaktionen, sondern durch klare Führung, kluge Delegation und eine zukunftsfähige Entscheidungs- und Führungspraxis.

KERN DES SEMINARS

Führungshaltung, Delegation, Talententwicklung und persönliche Führungsroutinen – abgestimmt mit Decision Intelligence und Datenkompetenz.

ERGEBNIS

Ein persönliches Leadership-Playbook, das fragmentierte Initiativen in eine schlüssige Führungspraxis überführt.

IM MITTELPUNKT

Verantwortliche, die mehr mit weniger erreichen wollen – durch klare Führung und kluge Delegation.

PROGRAMMVERLAUF



Auftakt: Führungshaltung und Decision Intelligence.

METHODIK

Modelle, Methoden, Fallbeispiele und Transferarbeit – jedes Modul mit klar gesetztem inhaltlichem Schwerpunkt.

DAUER

Drei Seminartage in St. Gallen, Deutsch oder Englisch.

Von der Führungshaltung bis zum Transfer

Leadership mit KI neu gedacht

Sie erfahren, wie KI-gestützte Modelle Teil Ihres persönlichen Führungsalltags werden – als Sparringspartner, Coach und Assistenz. Klassisches Führungsdenken wird mit datenbasierten Methoden verbunden, um Zeit für das wirklich Wichtige in der Führung zu gewinnen. Ziel: Führung neu denken und Wirkung wirksamer entfalten.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Rolle und Wirkung von KI im Führungsalltag verstehen
- KI als Sparringspartner, Coach und Assistenz einsetzen
- Klarheit über den Unterschied zwischen Führen und Managen gewinnen
- Orientierung geben: Mission, Werte und Leitplanken verankern
- Tools für schnelle, belastbare Führungsentscheidungen einsetzen
- Verantwortung und Transparenz im Umgang mit neuen Methoden klären
- Fehlinterpretationen in der Beurteilung von Menschen und Leistung vermeiden
- Zeit für die wirklich wichtigen Führungsaufgaben gezielt zurückgewinnen

Aufeinander aufbauende Module verbinden Führungspraxis, Decision Intelligence und konkrete KI-Anwendung. Die folgenden Seiten führen durch das gesamte Programm mit allen inhaltlichen Schwerpunkten.

Decision Intelligence – schneller zu mehr Klarheit und Qualität in Führungsentscheidungen

Datenbasierte Methoden verändern, wie Sie Informationen verarbeiten, Optionen bewerten und Führungsentscheidungen treffen. Das Seminar zeigt, wie Qualität, Tempo und Konsistenz Ihrer Entscheidungen messbar steigen – ohne an Menschlichkeit zu verlieren.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Datenbasierte Systeme verstehen und in Führungsentscheidungen integrieren
- Predictive Analytics und Szenarien nutzen, um Entwicklungen im Team früher zu erkennen
- Simulationen für Ressourcen-, Personal- und Besetzungsentscheidungen einsetzen
- Relevante Signale von irrelevanten trennen – Fokus auf das Wesentliche
- Qualität und Konsistenz in Führungsentscheidungen sichern
- Geschwindigkeit und Genauigkeit in Entscheidungsrunden erhöhen
- Delegation an KI-Systeme sinnvoll gestalten und kontrollieren
- Entscheidungsqualität durch strukturierte Selbstreflexion absichern

Die eigene Führungskraft multiplizieren

Erfolg entsteht nicht durch Selbermachen, sondern durch Resonanz und Multiplikation. Im Fokus: wie KI Teamentwicklung, Talentförderung und Ressourcenplanung unterstützt und wo persönliche Führung weiterhin unersetzlich bleibt.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Zukunftsszenarien für Teams, Rollen und Strukturen mit KI entwickeln
- Was echte Autorität ausmacht: Beiträge leisten, die andere wirklich brauchen
- Talente erkennen, fördern und Freiräume für Führung schaffen
- Personal- und Ressourcenentscheidungen mit Analysen absichern
- Souverän mit widersprüchlichen Anforderungen umgehen
- Empathie, klares Denken und Entscheidungsstärke als Multiplikatoren nutzen
- Produktivitäts- und Effizienzpotenziale automatisiert identifizieren
- Führungsprozesse organisatorisch mit neuen Kompetenzen verzahnen
- Wirkungsmessung von Führungsinitiativen durch geeignete KPIs

Persönlicher Führungsalltag wirksam steuern

Neue Tools verändern Routinen, Kommunikationsmuster und Delegationslogik. Sie lernen, wie Sie diese gezielt für Analyse, Planung, Kommunikation und Priorisierung einsetzen – ohne Ihre Führungsrolle aus der Hand zu geben.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Analyse, Planung und Vorbereitung von Entscheidungen strukturiert angehen
- Persönliche Arbeitsroutinen effizienter gestalten
- Kommunikation, Feedback und Präsentationen mit KI vorbereiten und schärfen
- Aufgaben sinnvoll delegieren – und Führungspräsenz dort halten, wo sie unersetzlich ist
- Balance zwischen Intuition, Erfahrung und datenbasierter Unterstützung finden
- Informationsflut reduzieren, Fokus und Wirksamkeit erhöhen
- KI für Meeting-Vorbereitung, Reporting und Team-Kommunikation nutzen
- Persönliche Arbeitsroutinen im Führungsalltag konsequent weiterentwickeln

PROGRAMMVERLAUF

Multiplikation der Führungskraft und persönliche Führungsroutinen.

ANWENDUNGSFELDER

Selbstreflexion, Feedback, Teamentwicklung, Priorisierung und Frühwarnsysteme im Führungsalltag.

PROGRAMMVERLAUF

Wirkung im Team:
Kommunikation, Resonanz
und Denkfallen.

PERSPEKTIVE

Signale früh erkennen,
Botschaften schärfen,
Vertrauen und Resilienz
stärken.

Kommunikation, Resonanz und Führungswirkung

Wirksame Führung lebt von Resonanz und klarer Kommunikation. Behandelt werden Team-Kommunikation, Feedback- und Kritikgespräche, Krisenkommunikation sowie die Abstimmung zwischen Führung, Management und Belegschaft.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Botschaften für unterschiedliche Zielgruppen schärfen
- Komplexe Sachverhalte mit Hilfe von KI verständlich aufbereiten
- Erwartungen, Werte und Leitplanken klar und nachvollziehbar kommunizieren
- Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Resonanz in der Führungskommunikation stärken
- Feedback- und Konfliktgespräche gezielt vorbereiten und souverän führen
- Kommunikation in Veränderungs- und Krisensituationen wirkungsvoll gestalten
- Transparenz und Nachvollziehbarkeit gegenüber Team und Vorgesetzten sichern
- KI-gestützte und persönliche Kommunikation sinnvoll ausbalancieren

Fallstricke, Blockaden und Denkfallen früher erkennen

Sie analysieren Denkfehler, Teamdynamiken und blockierende Muster mit modernen Methoden – und übersetzen Signale in klare Führungsentscheidungen, Vertrauen und Resilienz.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Lokale Optimierung, Schein-Kausalitäten und Policy-Resistenz als klassische Fallen erkennen
- Psychologische Mechanismen, die Führung im Alltag blockieren, frühzeitig identifizieren
- Frühwarnsysteme für Teamkonflikte und Vertrauensverlust wirkungsvoll einsetzen
- Den Spielchen von Schwachleistern wirksam begegnen
- Vertrauen sichern, wenn Entscheidungen durch Daten und Algorithmen beeinflusst werden
- Konflikte konstruktiv lösen und Unterschiedlichkeit produktiv nutzen
- Arbeitsweisen und Abläufe so gestalten, dass sie Klarheit statt Verwirrung stiften
- Verantwortung übernehmen, auch wenn Entscheidungen unbequem sind
- Von der Erfolgsfalle zur Zukunftsfähigkeit über den Status quo hinausdenken

Governance, Ethik und Verantwortung im KI-Einsatz

KI verändert nicht nur Führungsentscheidungen, sondern auch Verantwortung, Haftung und Vertrauen.

Im Seminar wird KI nicht als unkritischer Hype behandelt, sondern als verantwortungsvolles Führungsinstrument für nachhaltige Wirkung und legitimierte Entscheidungen.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Governance-Strukturen für KI-gestützte Führung entwickeln
- Verantwortung, Haftung und Rollen im KI-Einsatz klar definieren
- Datenschutz, Mitbestimmung und regulatorische Anforderungen berücksichtigen
- Ethische Leitplanken für den KI-Einsatz im Führungsalltag verankern
- Akzeptanz bei Mitarbeitenden und Stakeholdern stärken
- Bias und Fehlinterpretationen in Personalentscheidungen systematisch adressieren
- Qualitätssicherung und Nachvollziehbarkeit KI-gestützter Entscheidungen sicherstellen
- Risiken durch KI-Einsatz transparent bewerten und kommunizieren
- Grenzen von KI realistisch einschätzen und kommunizieren
- Menschliche Verantwortung, Kreativität und technologische Möglichkeiten sinnvoll ausbalancieren

Produktivität, Agilität und Resilienz gestalten

Digitalisierung, agile Arbeitsweisen und neue Rollenbilder verändern die Anforderungen an Führung. Sie lernen, sich aus dem Alltagschaos zu lösen und Freiraum für Zukunftsimpulse zu gewinnen.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Führung im digitalen Wandel neu denken
- Operative Hektik, Störungen und Meeting-Marathons durchbrechen
- Agile Methoden und KI-gestützte Tools sinnvoll im Führungsalltag einsetzen
- Delegieren als Schlüssel zu Entlastung und Multiplikation etablieren
- Talente entwickeln, die Verantwortung tragen können
- Agilität, Resilienz, Unternehmertum und Startup-Mentalität als Wettbewerbsvorteil nutzen
- Data Literacy und KI-Kompetenz im Führungsteam fest verankern
- Eine Kultur fördern, die Wandel, Produktivität und Leistungsbereitschaft belohnt
- Organisatorische Voraussetzungen für wirksame Transformation prüfen
- Change Management erfolgreich gestalten

PROGRAMMVERLAUF

Verantwortung und Wandel: Governance, Produktivität, Resilienz.

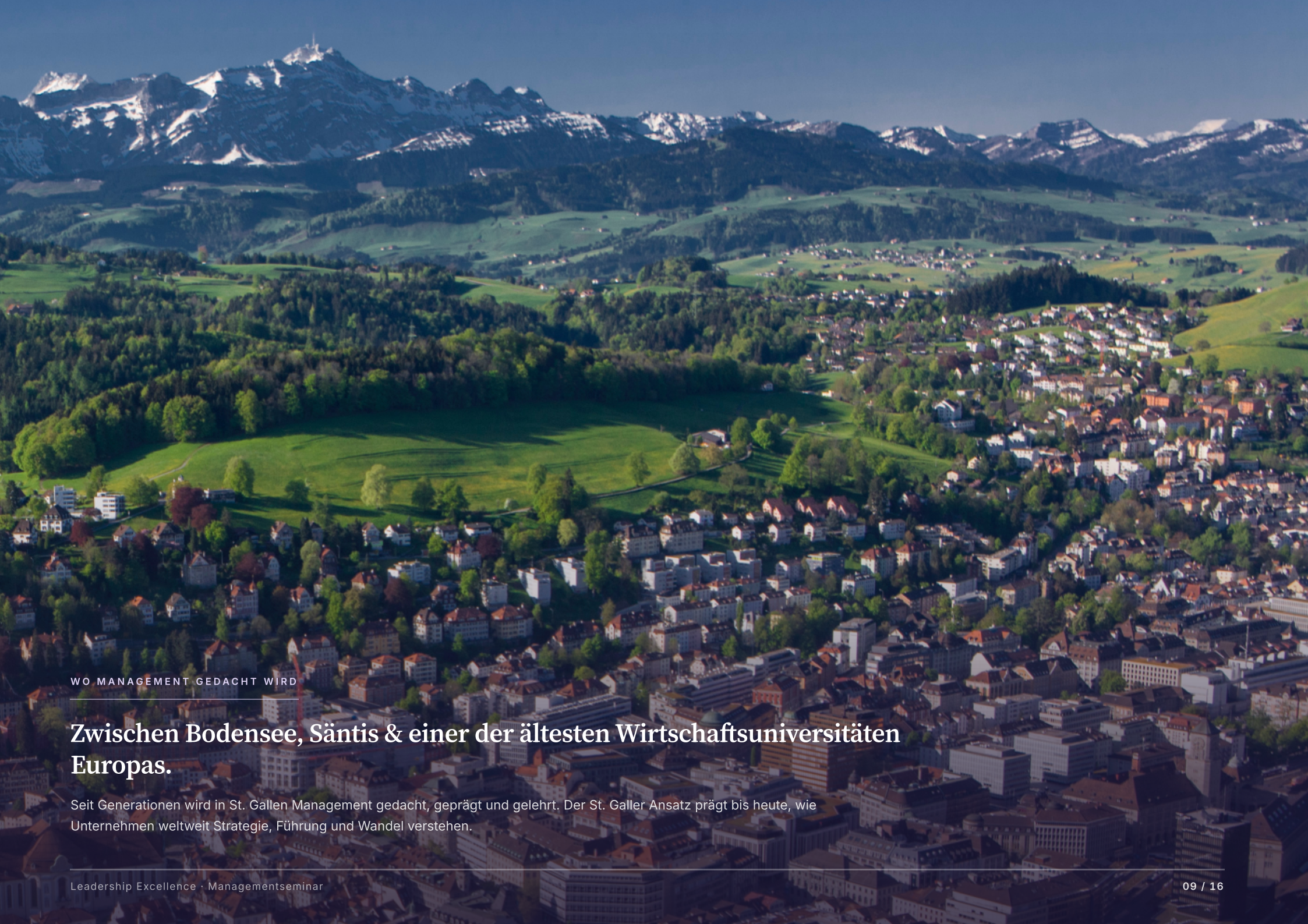
HALTUNG

KI als verantwortungsvolles Führungsinstrument – nicht als unkritischer Hype.



STANDORT

St. Gallen Management Valley



WO MANAGEMENT GEDACHT WIRD

Zwischen Bodensee, Säntis & einer der ältesten Wirtschaftsuniversitäten Europas.

Seit Generationen wird in St. Gallen Management gedacht, geprägt und gelehrt. Der St. Galler Ansatz prägt bis heute, wie Unternehmen weltweit Strategie, Führung und Wandel verstehen.

PROGRAMMVERLAUF

Abschluss: Transfer in die eigene Führungspraxis.

IHR ERGEBNIS

Ein persönliches Leadership-Playbook für mehr Klarheit, Entlastung und Wirkung im Alltag.

Transfer in die eigene Führungspraxis

Sie identifizieren die grössten Hebel im eigenen Verantwortungsbereich und entwickeln Ihr persönliches Leadership-Playbook – strategisch fundiert und direkt anschlussfähig an Ihre Führungspraxis.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Eigene Führungs- und Entscheidungspraxis strukturiert reflektieren
- Konkrete Massnahmen für den eigenen Verantwortungsbereich ableiten
- Stärken, Brüche und ungenutzte Potenziale erkennen
- Umsetzungsschwerpunkte für die nächsten 100 Tage priorisieren
- Wichtigste Hebel für Entscheidungen, Kommunikation, Kultur und Governance identifizieren
- Persönliches Leadership-Playbook für den Führungsalltag entwickeln
- Fragmentierte Initiativen bündeln und auf gemeinsame Wirkung ausrichten
- Transfer in Organisation, Team und Führungsalltag vorbereiten

IHR ERGEBNIS

Ihr persönliches Leadership-Playbook – ein praxisnahes Instrument, um fragmentierte Initiativen in eine schlüssige Führungspraxis zu überführen: für mehr Klarheit, Entlastung und Wirkung im Alltag.

Führung souveräner gestalten

Sie können Führung souveräner gestalten:

Sie verstehen, wie KI

Führungsentscheidungen verändert, wie Sie Erfahrung und datenbasierte Unterstützung sinnvoll verbinden und wie Delegation, Kommunikation, Kultur, Governance und persönliche Führungsroutinen zusammenspielen.

Sie gewinnen konkrete Ansatzpunkte, um fragmentierte Initiativen in eine schlüssige Führungspraxis zu überführen – mit klareren Entscheidungen, besserer Kommunikation und stärkerer Teamwirkung. Zudem entwickeln Sie Ihr persönliches Leadership-Playbook für mehr Klarheit, Entlastung und Wirkung im Alltag.

KONKRETER NUTZEN

- ✓ Führungsentscheidungen klarer, schneller und qualitativ hochwertiger treffen
- ✓ Talente, Chancen und Teamdynamiken früher erkennen
- ✓ Team- und Ressourcenentscheidungen datenbasiert absichern
- ✓ Persönliche Führungsroutinen, Delegation und Kommunikation gezielt schärfen
- ✓ Führung, Management und Governance besser aufeinander abstimmen
- ✓ KI verantwortungsvoll, ethisch reflektiert und compliant einsetzen
- ✓ Persönliches Leadership-Playbook für den Führungsalltag entwickeln

IHR ERGEBNIS

Ein persönliches Leadership-Playbook, das fragmentierte Initiativen in eine schlüssige Führungspraxis überführt.

WIRKUNG

So stärken Sie Ihre Führungswirkung, Entscheidungsqualität und unternehmerische Schlagkraft in Ihrer Organisation.

LEHRKÖRPER

Das Seminar verbindet konzeptionelle Fundierung mit konkreter Führungspraxis und aktuellen KI-Anwendungen.

AUSTAUSCH

Teilnehmende aus unterschiedlichen Funktionen, Branchen und Unternehmen bringen eigene Erfahrungen, Fragestellungen und Perspektiven ein.

NETZWERK

StGallen imt Alumni

Fünf Merkmale, die den Unterschied ausmachen

- 01 **St. Galler Management-Ansatz**
Führung, Entscheidung, Kultur und KI werden nicht isoliert betrachtet, sondern als integrierte Führungsaufgabe verstanden.
- 02 **Praxis statt Theorie**
Modelle, Methoden, Fallbeispiele und Transferarbeit helfen, konkrete Massnahmen und ein persönliches Leadership-Playbook für den eigenen Verantwortungsbereich abzuleiten.
- 03 **Austausch auf Augenhöhe**
Teilnehmende aus unterschiedlichen Funktionen, Branchen und Unternehmen bringen eigene Erfahrungen, Fragestellungen und Perspektiven ein.
- 04 **Dozierende aus Praxis und Wissenschaft**
Das Seminar verbindet konzeptionelle Fundierung mit konkreter Führungspraxis und aktuellen KI-Anwendungen.
- 05 **Anschlussfähigkeit**
Das Seminar kann als Impuls für die eigene Entwicklung sowie als Einstieg in weitere Programme und Seminare der StGallen imt Business School genutzt werden.

AKADEMISCHE LEITUNG

Lernen Sie von führenden Experten aus Wissenschaft und Praxis – profitieren Sie von jahrelanger Erfahrung in Leadership und Führungspsychologie.



Dr. Jan Roy Edlund

AKADEMISCHE LEITUNG

Executive Coach

ANSPRECHPARTNER



**Dr. Ulrich
von Bassewitz**

LEITER MANAGEMENT SEMINARE



Monika Dutkiewicz

BERATUNG UND ANMELDUNG

Das Wichtigste im Überblick

Alle Eckdaten zum Managementseminar „Leadership Excellence“ – Termine und Anmeldung finden Sie auf der folgenden Seite.

ORT	St. Gallen
DAUER	3 Tage · optional mit ECTS
SPRACHE	Deutsch / Englisch
ZIELGRUPPE	Führungskräfte, Nachwuchsmanager, Unternehmer
INVESTITION	CHF 2'400 · zzgl. 8,1 % MwSt.
NETZWERK	StGallen imt Alumni

KONDITIONEN



Monika Dutkiewicz

BERATUNG UND ANMELDUNG

info@imtschool.ch

+41 71 277 60 00

ADRESSE

StGallen imt
Business School
Dufourstrasse 150
9000 St. Gallen · Schweiz

HINWEIS

Termine für Unternehmen
individuell planbar –
kontaktieren Sie uns.



“

Die StGallen imt Business School war entscheidend für meinen Weg in den Vorstand. Mit praktischen Impulsen, strategischer Klarheit und wertvollen Perspektiven erhielt ich das beste Toolkit für erfolgreiche Unternehmensführung.

Jonas Gillmann

CTO · DATRON AG

ANMELDUNG

JETZT ONLINE ANMELDEN



Scannen Sie den QR-Code mit Ihrem Smartphone oder besuchen Sie **imtschool.ch** und wählen Sie das Seminar „Leadership Excellence“.

KONDITIONEN

CHF 2'400 · zzgl. 8,1 %
MwSt.
3 Tage · St. Gallen
Deutsch / Englisch

HINWEIS

Termine für Unternehmen
individuell planbar –
kontaktieren Sie uns.

Anmeldeformular

Leadership Excellence · 3 Tage · St. Gallen

SEMINARTERMIN WÄHLEN *

Die folgenden Termine stehen alternativ zur Auswahl.

2026

☐ 08.–10.10.2026 St. Gallen DEUTSCH

2027

☐ 22.–24.04.2027 St. Gallen DEUTSCH

☐ 29.–31.07.2027 St. Gallen ENGLISCH

☐ 07.–09.10.2027 St. Gallen DEUTSCH

PERSÖNLICHE ANGABEN

* Alle Felder sind Pflichtangaben

ANREDE *

☐ Herr☐ Frau☐ Divers

TITEL

VORNAME *

NACHNAME *

UNTERNEHMEN *

POSITION *

PLZ *

ORT *

LAND *

E-MAIL *

TELEFON *

AUSGEFÜLLTES FORMULAR SENDEN AN

info@imtschool.ch

StGallen imt Business School · Dufourstrasse 150
9000 St. Gallen · Schweiz
+41 71 277 60 00 · imtschool.ch



*Weiterbildung für Exzellenz
in Management und Technologie*

StGallen imt Business School

Dufourstrasse 150 · 9000 St. Gallen · Schweiz

info@imtschool.ch · +41 71 277 60 00 · imtschool.ch