

INTENSIVSEMINAR

AI-Enabled Business Transformation

*Prozesse optimieren, Wandel gestalten und mit Künstlicher
Intelligenz entscheiden*

Sechs Tage für Prozesse, Entscheidungen und Wandel. Menschliche Urteilskraft und
maschinelle Intelligenz souverän verbinden.

ORT

St. Gallen

DAUER

6 Tage

SPRACHE

DE / EN

INVESTITION

CHF 3'900

INTENSIVSEMINAR

ECKDATEN

ORT

St. Gallen

DAUER

6 Tage · optional mit ECTS

SPRACHE

Deutsch / Englisch

ZIELGRUPPE

**Führungskräfte,
Nachwuchsmanager,
Unternehmer**

INVESTITION

**CHF 3'900
zzgl. 8,1 % MwSt.**

NETZWERK

StGallen imt Alumni

AUFBAU

Aufeinander aufbauende Module. Ergebnis: Ihr persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel.

ANERKENNUNG

Optional mit ECTS-Anerkennung.

ST. GALLER INTENSIVSEMINAR

Prozesse klarer gestalten. Entscheidungen fundierter treffen. Wandel wirksam führen.

Sechs Tage für Prozesse, Entscheidungen und Wandel. Menschliche Urteilskraft und maschinelle Intelligenz souverän verbinden.

KI verändert Führungs- und Veränderungsrealität

Process Mining, Predictive Analytics und generative Modelle verändern, wie Entscheider Abläufe analysieren, Engpässe erkennen, Automatisierung bewerten – und wie sie informieren, delegieren und entscheiden.

Steigende Komplexität, beschleunigte Takte

Wer Prozesse und Wandel allein auf Projektpläne und gewachsene Routinen stützt, verliert an Tempo, Präzision und Akzeptanz. Wer Führung allein auf Intuition stützt, verliert an Wirkung.

St. Galler Ansatz für KI-gestützte Führung im Wandel

Prozessoptimierung, Veränderungsführung, Management und KI systematisch verzahnen – wirkungsorientiert, ethisch reflektiert und praxistauglich.

WILLKOMMEN

Grüezi und herzlich Willkommen!

Es freut mich sehr, Sie im Namen der StGallen imt Business School zu unserem Executive-Seminar „AI-Enabled Business Transformation“ begrüßen zu dürfen.

Künstliche Intelligenz verändert die Art, wie wir führen, entscheiden und Werte schaffen – grundlegend und unwiderruflich. Dieses Seminar gibt Ihnen die Werkzeuge, die Methoden und das Mindset, um KI als strategischen Partner in Ihrem Führungsalltag zu nutzen.

„Die grösste Gefahr in Zeiten des Umbruchs ist nicht der Umbruch selbst, sondern mit der Logik von gestern zu handeln.“

PETER DRUCKER

Unser Anspruch: Sie nehmen nicht nur Wissen mit, sondern konkrete, sofort einsetzbare Lösungen für Ihre täglichen Herausforderungen. Ich freue mich darauf, Sie persönlich in St. Gallen willkommen zu heissen.

Prof. Dr. Christian Abegglen

Präsident & Akademische Leitung
StGallen imt Business School



Prozesse, Führung und Künstliche Intelligenz systematisch verzahnen

Prozesse entscheiden über Kosten, Qualität, Tempo und Kundenerlebnis. Sie sind der Ort, an dem Strategie tatsächlich stattfindet – und zugleich der Ort, an dem Veränderung am häufigsten stecken bleibt. Denn jede Optimierung greift in gewachsene Strukturen, Rollen und Gewohnheiten ein.

Das Intensivseminar verbindet zwei Managementseminare der StGallen imt Business School: „Process & Change Management“ und „KI für Manager & Executives“.

Auf Basis des St. Galler Verständnisses integrierter Führung werden Prozessanalyse, Wirkungsmessung, Automatisierung und Change-Architektur mit Decision Intelligence, Datenkompetenz und persönlichen Führungsroutinen abgestimmt – und mit Strategie, Kultur und digitaler Transformation verbunden.

Aus Methoden, Fallbeispielen und Transferarbeit entsteht Ihr persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel.

Ein Schwerpunkt liegt auf dem konkreten Einsatz neuer Analysetools: Process Mining, Simulation, Wirkungsanalysen und Frühwarnsysteme. Hinzu kommt KI für Szenarioanalysen, Investitionsentscheidungen, Delegation und Kommunikation.

Für Verantwortliche, die Prozesse verbessern und KI in ihre Führungspraxis integrieren

Das Intensivseminar richtet sich an Führungs- und Nachwuchskräfte, Projekt- und Programmverantwortliche sowie Spezialist:innen aus diesen Funktionen:



Im Mittelpunkt stehen Verantwortliche, die Prozesse spürbar verbessern, Veränderungsvorhaben wirksam durch die Organisation führen und KI souverän in ihre Entscheidungspraxis integrieren wollen.

KERN DES SEMINARS

Prozessanalyse, Wirkungsmessung, Automatisierung und Change-Architektur – abgestimmt mit Decision Intelligence, Datenkompetenz und persönlichen Führungsroutinen.

ERGEBNIS

Ein persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel – aus Methoden, Fallbeispielen und Transferarbeit.

IM MITTELPUNKT

Verantwortliche, die Prozesse spürbar verbessern, Veränderungsvorhaben wirksam führen und KI souverän in ihre Entscheidungspraxis integrieren wollen.

PROGRAMMVERLAUF

Auftakt: Prozesse, Wandel und Decision Intelligence.

METHODIK

Klare Prinzipien, Tools, Fallbeispiele und Transferarbeit – jedes Modul mit klar gesetztem inhaltlichem Schwerpunkt.

DAUER

Sechs Seminartage in St. Gallen, Deutsch oder Englisch.

Von der Prozessanalyse bis zum Transfer

Prozesse, Führung und Wandel mit KI neu gedacht

KI-gestützte Modelle werden Teil Ihres Alltags – als Sparringspartner, Analysewerkzeug und Assistenz. Sie verbinden klassisches Prozess-, Change- und Führungsdenken mit datenbasierten Methoden und gewinnen Zeit für das wirklich Wichtige.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Rolle und Wirkung von KI in Prozessoptimierung, Veränderungsführung und Führungsalltag verstehen
- KI als Sparringspartner, Analysewerkzeug und Assistenz einsetzen
- Erfahrung, Prozesswissen und Intuition gezielt mit Daten kombinieren
- Entscheidungsarchitekturen für komplexe Veränderungsfragen neu gestalten
- Persönliche Arbeitsroutinen mit KI-Tools effizienter gestalten
- Aufgaben sinnvoll an KI delegieren – und Präsenz dort halten, wo sie unersetzlich ist
- Fehlinterpretationen von Prozess- und Leistungsdaten konsequent vermeiden
- Zeit für strategische Veränderungsaufgaben gezielt zurückgewinnen

Die Module bauen aufeinander auf und verbinden Prozessoptimierung, Veränderungsführung, Decision Intelligence und konkrete KI-Anwendung. Die folgenden Seiten führen durch das gesamte Programm mit allen inhaltlichen Schwerpunkten.

Decision Intelligence – schneller zu klaren Entscheidungen

Datenbasierte Methoden verändern, wie Sie Prozessinformationen verarbeiten, Optionen bewerten und Entscheidungen treffen. Qualität, Tempo und Konsistenz Ihrer Entscheidungen steigen messbar – ohne an Sorgfalt zu verlieren.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Datenbasierte Systeme in Veränderungs- und Entscheidungsprozesse integrieren
- Predictive Analytics und Szenarien nutzen, um Entwicklungen früher zu erkennen
- Simulationen für Kapazitäts-, Durchlaufzeit- und Risikoentscheidungen einsetzen
- Relevante Kennzahlen von irrelevanten trennen – Fokus auf das Wesentliche
- Veränderungsvorhaben nach Aufwand, Wirkung und Risiko priorisieren
- Geschwindigkeit und Genauigkeit in Entscheidungsrunden erhöhen
- Delegation an KI-gestützte Analysetools sinnvoll gestalten und kontrollieren
- Entscheidungsqualität durch strukturierte Reflexion absichern

Prozesse analysieren und ihre Wirkung messen

Optimierung beginnt mit belastbaren Fakten statt mit Annahmen. Sie machen Abläufe end-to-end sichtbar, identifizieren Engpässe – und bewerten, was jede Veränderung an Rollen, Kosten und Schnittstellen auslöst.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Prozesslandschaft strukturieren und end-to-end sichtbar machen
- Process Mining und Prozessdaten für belastbare Analysen nutzen
- Engpässe, Medienbrüche, Doppelarbeit und Verschwendung identifizieren
- Durchlaufzeiten, Fehlerquoten und Prozesskosten systematisch verbessern
- Automatisierungs- und KI-Potenziale realistisch bewerten
- Wirkungsketten sichtbar machen: von der Prozessänderung bis zum Geschäftsergebnis
- Lokale Optimierung zulasten des Gesamtsystems vermeiden
- Wirkung mit geeigneten KPIs und Vorher-Nachher-Messungen belegen

Strategie und KI – Szenarien, Investitionen, Geschäftsmodelle

Sie verbinden strategisches Denken mit KI-gestützten Methoden. Im Fokus: wie KI Zukunftsszenarien, Investitionsentscheidungen und Geschäftsmodelle unterstützt – und wo Führung unersetzlich bleibt.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Zukunftsszenarien für Strategien, Strukturen und Prozesse mit KI entwickeln
- Strategische Optionen datenbasiert bewerten und validieren
- Investitionsentscheidungen mit Analysen und Simulationen absichern
- Märkte, Kunden, Innovationen und Geschäftsmodelle gezielt steuern
- Produktivitäts- und Effizienzpotenziale automatisiert identifizieren
- Frühwarnsysteme und strategische Dashboards aufbauen
- Digitale Plattformen und KI-Ökosysteme als Wachstumshebel verstehen
- Wirkung strategischer KI-Initiativen mit geeigneten KPIs messen

PROGRAMMVERLAUF

Prozessanalyse, Wirkungsmessung und strategische KI-Anwendung.

ANWENDUNGSFELDER

Process Mining, Simulation, Wirkungsanalysen und Frühwarnsysteme – dazu Szenarioanalysen und Investitionsentscheidungen.

PROGRAMMVERLAUF

Wandel führen: Architektur, Beteiligung, Kultur und Kommunikation.

PERSPEKTIVE

Betroffene zu Beteiligten machen, Botschaften schärfen, Vertrauen und Klarheit im Wandel stärken.

Wandel führen: Architektur, Beteiligung und Kultur

Veränderung gelingt nicht durch Anordnung, sondern durch Beteiligung, Klarheit und Konsequenz. Sie setzen Veränderungsvorhaben so auf, dass sie in der Organisation ankommen und Bestand haben.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Veränderungsbedarf klar begründen und ein überzeugendes Zielbild entwickeln
- Change-Architektur, Rollen und Verantwortlichkeiten sauber aufsetzen
- Betroffene zu Beteiligten machen und Widerstände konstruktiv bearbeiten
- Tempo, Reihenfolge und Belastbarkeit der Organisation realistisch austarieren
- Führungskräfte als Multiplikatoren im Wandel befähigen
- Kultur als Erfolgsfaktor für Transformation verstehen und gestalten
- Cross-funktionale Teams und hybride Entscheidungsmodelle etablieren
- Change Management im KI-Kontext erfolgreich gestalten

Kommunikation und Führungswirkung im Wandel

Wirksamer Wandel lebt von klarer Kommunikation. Behandelt werden Stakeholder-Kommunikation, Dialog mit Betroffenen, Krisenkommunikation sowie die Abstimmung zwischen Geschäftsleitung, Projekt und Linie.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Botschaften für unterschiedliche Stakeholder und Betroffenenengruppen schärfen
- Komplexe Prozess- und Datenzusammenhänge mit Hilfe von KI verständlich aufbereiten
- Entscheidungslogiken transparent und nachvollziehbar darstellen
- Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Klarheit in der Veränderungskommunikation stärken
- Kommunikation, Texte und Präsentationen mit KI vorbereiten und schärfen
- Dialogformate, Townhalls und Feedbackschleifen gezielt vorbereiten
- Kommunikation in kritischen Phasen und bei Rückschlägen wirkungsvoll gestalten
- KI-gestützte und persönliche Kommunikation sinnvoll ausbalancieren

Risiken, Widerstände und Disruption früher erkennen

Sie analysieren Projektverläufe, Prozesskennzahlen und Marktbewegungen mit modernen Methoden – und übersetzen schwache Signale in wirksame Gegenmassnahmen, Resilienz und Stabilität.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Frühwarnsysteme für Prozessabweichungen und Projektverläufe aufbauen
- Schwache Signale für Überlastung, Vertrauensverlust und Change-Müdigkeit erkennen
- Schein-Kausalitäten, Policy-Resistenz und typische Denkfallen entlarven
- Marktbewegungen, Trends und schwache Signale frühzeitig erkennen
- Resilienz gegenüber Disruption, Preisdruck und neuen Geschäftsmodellen entwickeln
- Risiken bei Automatisierung, Systemwechseln und Migrationen bewerten
- Risikomanagement mit KI-gestützten Modellen professionalisieren
- Balance zwischen Stabilität und Agilität finden

Governance, Ethik und Verantwortung im KI-Einsatz

KI verändert nicht nur Prozess- und Führungsentscheidungen, sondern auch Verantwortung, Haftung und Vertrauen.

Im Seminar wird KI nicht als unkritischer Hype behandelt, sondern als verantwortungsvolles Führungsinstrument für nachhaltige Wirkung und legitimierte Entscheidungen.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Governance-Strukturen für Prozessverantwortung und KI-gestützte Führung entwickeln
- Verantwortung, Haftung und Rollen im KI-Einsatz klar definieren
- Datenschutz, Mitbestimmung, Compliance und regulatorische Anforderungen berücksichtigen
- Ethische Leitplanken für Automatisierung und Leistungsdaten verankern
- Akzeptanz bei Mitarbeitenden, Betriebsrat und Stakeholdern stärken
- Bias, Fehlinterpretationen und Auditierbarkeit systematisch adressieren
- Auswirkungen von Automatisierung auf Arbeitsplätze transparent kommunizieren
- Grenzen von KI realistisch einschätzen und kommunizieren

PROGRAMMVERLAUF

Verantwortung und Risiko:
Frühwarnung, Governance,
Ethik.

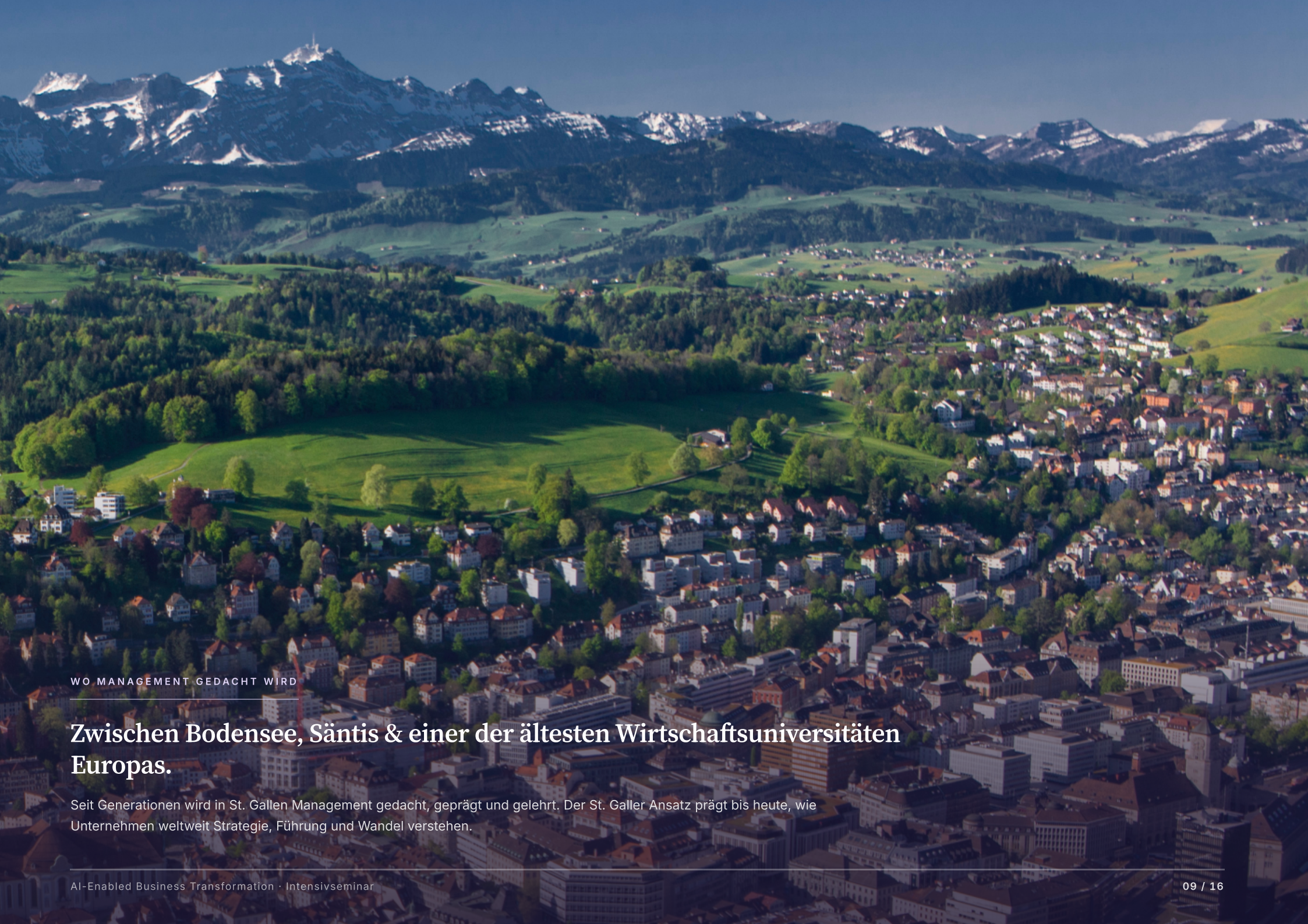
HALTUNG

KI wird nicht als
unkritischer Hype
behandelt, sondern als
verantwortungsvolles
Führungsinstrument.



STANDORT

St. Gallen Management Valley



WO MANAGEMENT GEDACHT WIRD

Zwischen Bodensee, Säntis & einer der ältesten Wirtschaftsuniversitäten Europas.

Seit Generationen wird in St. Gallen Management gedacht, geprägt und gelehrt. Der St. Galler Ansatz prägt bis heute, wie Unternehmen weltweit Strategie, Führung und Wandel verstehen.

PROGRAMMVERLAUF

Abschluss: Transfer in die eigene Praxis.

IHR ERGEBNIS

Ein persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel – direkt anschlussfähig an Ihre Führungspraxis.

Vom Wissen zur Wirkung – Transfer in die eigene Praxis

Sie identifizieren die grössten Hebel im eigenen Verantwortungsbereich und entwickeln Ihr persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel – direkt anschlussfähig an Ihre Führungspraxis.

INHALTLICHER SCHWERPUNKT

- Eigene Prozess-, Entscheidungs- und Veränderungspraxis strukturiert reflektieren
- Grösste Hebel für Wirkung, Tempo und Akzeptanz identifizieren
- Stärken, Brüche und ungenutzte Potenziale im KI-Einsatz erkennen
- Umsetzungsschwerpunkte für die nächsten 100 Tage priorisieren
- Konkrete Massnahmen für den eigenen Verantwortungsbereich ableiten
- Transfer in Organisation, Team und Veränderungsalltag vorbereiten
- Fragmentierte Initiativen bündeln und auf gemeinsame Wirkung ausrichten

IHR ERGEBNIS

Ihr persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel. So stärken Sie Ihre Wirkung im Wandel, Ihre Entscheidungsqualität und die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation.

Was Sie nach sechs Tagen können

Sie gestalten Prozesse, Entscheidungen und Wandel souverän. Sie verstehen, wie KI Prozessanalyse und Veränderungsentscheidungen verändert – und wie Sie Daten, Erfahrung und Intuition sinnvoll verbinden.

Optimierung, Strategie, Kommunikation, Kultur, Governance und persönliche Führungsroutinen greifen ineinander. Sie bewerten Auswirkungen früher und bauen Akzeptanz in der Organisation auf.

Sie nehmen konkrete Ansatzpunkte mit – und Ihr persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel.

KONKRETER NUTZEN

- ✓ Prozesse datenbasiert analysieren und messbar verbessern
- ✓ Auswirkungen von Veränderungen früher erkennen und aktiv steuern
- ✓ Automatisierungs- und KI-Potenziale realistisch bewerten
- ✓ Entscheidungen klarer, schneller und qualitativ hochwertiger treffen
- ✓ Strategie, Investitionsentscheidungen und Geschäftsmodelle datenbasiert absichern
- ✓ Risiken, Chancen und Marktveränderungen früher erkennen
- ✓ Widerstände verstehen und Akzeptanz für Veränderung aufbauen
- ✓ KI verantwortungsvoll, ethisch reflektiert und compliant einsetzen

IHR ERGEBNIS

Konkrete Ansatzpunkte und Ihr persönliches Playbook für Prozesse, Entscheidungen und Wandel.

WIRKUNG

Mehr Wirkung im Wandel, höhere Entscheidungsqualität und eine leistungsfähigere Organisation.

LEHRKÖRPER

Die Faculty verbindet konzeptionelle Fundierung mit Prozess-, Veränderungs- und Managementpraxis und aktuellen KI-Anwendungen.

AUSTAUSCH

Teilnehmende aus unterschiedlichen Funktionen, Branchen und Unternehmen bringen ihre Fragestellungen ein.

NETZWERK

StGallen imt Alumni

Fünf Merkmale: Ansatz, Praxis, Peers, Dozierende, Netzwerk

- 01 **St. Galler Management-Ansatz**
Prozesse, Veränderung, Entscheidung, Management und KI stehen nicht nebeneinander, sondern gehören als integrierte Führungsaufgabe zusammen.
- 02 **Praxis statt Theorie**
Klare Prinzipien, Tools, Fallbeispiele und Transferarbeit. Am Ende steht ein Playbook für Ihren Verantwortungsbereich.
- 03 **Austausch auf Augenhöhe**
Teilnehmende aus unterschiedlichen Funktionen, Branchen und Unternehmen bringen ihre Fragestellungen ein.
- 04 **Dozierende aus Praxis und Wissenschaft**
Die Faculty verbindet konzeptionelle Fundierung mit Prozess-, Veränderungs- und Managementpraxis und aktuellen KI-Anwendungen.
- 05 **Anschlussfähigkeit**
Masterclasses, Community und Alumni sichern Wirkung über das Seminar hinaus.

EXPERTEN



Prof. Dr. oec. (HSG) Thiemo Wambsganss
EXPERTE

Professor in Human-Centered AI-based Systems



Dr. oec. (HSG) Naim Zierau
EXPERTE

AI Engineer, Researcher

AKADEMISCHE LEITUNG



Prof. Dr. Dr. h.c. Piotr Bula
EXECUTIVE COUNCIL



Prof. Dr. Christian Abegglen
AKADEMISCHE LEITUNG



Dr. Ulrich von Bassewitz
AKADEMISCHE LEITUNG

Das Wichtigste im Überblick

Alle Eckdaten zum Intensivseminar „AI-Enabled Business Transformation“ – Termine und Anmeldung finden Sie auf der folgenden Seite.

ORT	St. Gallen
DAUER	6 Tage · optional mit ECTS
SPRACHE	Deutsch / Englisch
ZIELGRUPPE	Führungskräfte, Nachwuchsmanager, Unternehmer
INVESTITION	CHF 3'900 · zzgl. 8,1 % MwSt.
NETZWERK	StGallen imt Alumni

KONDITIONEN



Monika Dutkiewicz

BERATUNG UND ANMELDUNG

info@imtschool.ch

+41 71 277 60 00

ADRESSE

StGallen imt
Business School
Dufourstrasse 150
9000 St. Gallen · Schweiz

HINWEIS

Termine für Unternehmen
individuell planbar –
kontaktieren Sie uns.



“

Die StGallen imt Business School war entscheidend für meinen Weg in den Vorstand. Mit praktischen Impulsen, strategischer Klarheit und wertvollen Perspektiven erhielt ich das beste Toolkit für erfolgreiche Unternehmensführung.

Jonas Gillmann

CTO · DATRON AG

ANMELDUNG

JETZT ONLINE ANMELDEN



Scannen Sie den QR-Code mit Ihrem Smartphone oder besuchen Sie **imtschool.ch** und wählen Sie das Intensivseminar „AI-Enabled Business Transformation“.

KONDITIONEN

CHF 3'900 · zzgl. 8,1 %
MwSt.
6 Tage · St. Gallen
Deutsch / Englisch

HINWEIS

Termine für Unternehmen
individuell planbar –
kontaktieren Sie uns.

Anmeldeformular

AI-Enabled Business Transformation · 6 Tage · St. Gallen

SEMINAR TERMIN WÄHLEN *

Die folgenden Termine stehen alternativ zur Auswahl.

2026

☐ 10.–15.08.2026 St. Gallen **ENGLISCH**

☐ 07.–12.12.2026 St. Gallen **DEUTSCH**

PERSÖNLICHE ANGABEN

* Alle Felder sind Pflichtangaben

ANREDE *

☐ Herr

☐ Frau

☐ Divers

TITEL

VORNAME *

NACHNAME *

UNTERNEHMEN *

POSITION *

PLZ *

ORT *

LAND *

E-MAIL *

TELEFON *

AUSGEFÜLLTES FORMULAR SENDEN AN

info@imtschool.ch

StGallen imt Business School · Dufourstrasse 150
9000 St. Gallen · Schweiz
+41 71 277 60 00 · imtschool.ch



*Weiterbildung für Exzellenz
in Management und Technologie*

StGallen imt Business School

Dufourstrasse 150 · 9000 St. Gallen · Schweiz

info@imtschool.ch · +41 71 277 60 00 · imtschool.ch